

# Jaarverslag 2025

## Adviesraad Sociaal Domein Stichtse Vecht

*“Een team groeit niet door perfectie, maar door vertrouwen, aandacht en een gedeelde missie.”*

### Voorwoord

2025 was een mooi en opbouwend jaar. We zijn als groep gegroeid, zowel in aantallen als in onze samenwerking. We leerden elkaar beter kennen en onze organisatie werd steeds soepeler. Door samen duidelijke keuzes te maken in onze speerpunten, ontstond helderheid over wat we wél en niet oppakten. Daarnaast zagen we het bespreken en geven van adviezen als een belangrijke taak — en dat hebben we met overtuiging waargemaakt.

Als voorzitter ben ik ontzettend trots op dit team. Iedereen draagt op zijn eigen manier en met zijn eigen talenten bij aan de adviesraad. Juist die diversiteit maakt dat we samen een krachtig en waardevol jaar hebben neergezet.

### Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad Sociaal Domein Stichtse Vecht geeft advies aan het college van B&W over het beleid van de gemeente in het Sociaal Domein. Het Sociaal Domein omvat alle onderwerpen die te maken hebben met de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO), de Participatiewet en de Jeugdwet, maar ook nog vele andere onderwerpen zoals bijvoorbeeld Gezondheid, Leerlingenvervoer, Toegankelijkheid en Schuldhulpverlening e.d. komen bij ons langs. Ons advies is zowel gevraagd als ongevraagd. Bij elk advies kijken we door de ogen van de inwoners van de gemeente Stichtse Vecht en baseren we ons op informatie van onze mede-inwoners, de ervaringen van gebruikers en de kennis van professionals.

De adviesraad is er voor de inwoners, vooral de kwetsbaren, en we willen met onze adviezen bijdragen aan het bevorderen van de deelname van elke inwoner van de gemeente Stichtse Vecht aan de maatschappij. De adviesraad is onafhankelijk en bestaat uit vrijwilligers die kennis en ervaring hebben op het gebied van het Sociale Domein. Alle leden wonen in de gemeente Stichtse Vecht.

### Het team

Het team bestaat uit acht leden en een ambtelijk secretaris. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en de ambtelijk secretaris. In 2025 zijn er twee nieuwe leden bijgekomen. Twee leden hebben een periode van verlof (gehad) ivm met de geboorte van hun kinderen. De ambtelijk secretaris heeft veel gedaan in de goede organisatie van de adviesraad, dit maakt dat de adviesraad goed en soepel functioneert.

## Opleidingen

Afgelopen jaar is er geen gezamenlijke opleiding gevolgd. We hebben gewerkt aan de basis van de adviesraad. We merken wel dat blijven leren belangrijk is en nemen dit mee als belangrijk speerpunt voor 2026.

## Bijeenkomsten

De adviesraad is 9 keer bijeengekomen bij de gemeente voor het gemeentelijke overleg. Hier wordt de adviesraad bijgepraat over verschillende onderwerpen. Hier is ook ruimte voor collega's om de adviesraad mee te nemen in de ontwikkelingen die spelen in het sociaal domein. Daarnaast worden hier de adviesaanvragen gedeeld, de adviesraad waardeert de toelichting vanuit de ambtenaren op de adviesaanvragen. De samenwerking met de contactambtenaar wordt als zeer prettig ervaren. De planning van de adviezen kan op sommige momenten beter.

Er zijn twee contactmomenten geweest met de wethouders. Deze bestuurlijke overleggen kenmerken zich door de gesprekken over de inhoud en de samenwerking. De thema's die langs zijn gekomen zijn leerlingenvervoer, jeugd en de verordening van de adviesraad zelf. Ook wordt er transparant gesproken over de samenwerking. Het plenaire overleg heeft 11 keer plaatsgevonden. Hier zijn alle adviezen besproken alvorens ze afgegeven werden. Daarnaast hebben we regelmatig gasten die een onderwerp komen toelichten.

## Teambuilding

De teambuilding doen we op 2 momenten in het jaar. In december een etentje en in de zomer een activiteit. Zo hebben we afgelopen augustus een lunch gedaan waarbij het thema omgaan met chronische klachten en goede zelfzorg centraal stond. In december gaan we naar C-taste om te eten in het donker. De uitjes worden vaak gekoppeld aan een inhoudelijk thema of bespreking. Het elkaar beter leren kennen maakt dat de samenwerking goed verloopt. Dit helpt in de organisatie en het maken van de afspraken binnen de adviesraad. De hele adviesraad heeft 2025 als een positief jaar ervaren waarbij er prettig kon worden samengewerkt.

## Evaluaties

In het jaarplan hebben we de speerpunten benoemd voor 2025. In februari 2025 zijn er afspraken en verdeling van taken gemaakt ten aanzien van de speerpunten en in November heeft er een evaluatie plaatsgevonden. We zien hierbij dat er grote tevredenheid is over de sfeer en de samenwerking tussen de leden onderling is, tevredenheid over het dagelijks bestuur en de ondersteuning van de ambtelijk secretaris en de contactambtenaar.

Daarnaast zien we dat de productiviteit omhoog is gegaan. Er zijn afgelopen jaar 9 adviezen gegeven en 1 ongevraagd advies. Belangrijk aandachtspunten voor de adviesraad zijn het bespreken van thema's en de reactie op de adviezen van de gemeente, de onderlinge werkverdeling, scholing en contacten met het

netwerkkonderhouden. Daarnaast zien we steeds dat er veel werk ligt voor de adviesraad.

De verordening van de adviesraad ronden we in December 2025 af. Het was leerzaam en helpend om dit in gezamenlijkheid te bespreken en vast te leggen.

### **De adviezen van 2025**

We hebben de fasen van het komen tot een advies vast gelegd. Dit helpt ons bij het komen tot een gedegen advies. Bij de aanvraag van een advies bekijken we of we voldoende informatie hebben om tot een advies te komen. In een enkel geval hebben we gekozen voor een mondeling advies. Daarna start er een werkgroep die met het advies aan de slag gaat. De werkgroep zorgt voor de contacten met het netwerk om zijn advies tot stand te doen komen. Daarna wordt het advies besproken met alle leden. Hier heeft iedereen de kans om zijn mening te geven over het advies. Hierna wordt de definitieve versie gemaakt waar iedereen zich in kan vinden.

Voor het leerlingen vervoer hebben we ook 1 advies mondeling gedaan met de gemeente, ouders die gebruik maken van de regeling (waaronder ook ouders van de Bol ouders) en enkele leden van de adviesraad. Dit was een mooie samenwerking met de gemeente om de adviezen ook gelijk op te pakken en te verwerken.

De inhoud van de reactie op de adviezen is wisselend, de ene keer wordt het advies meer gehoord en gehoor aan gegeven dan de andere keer. Daarnaast duurt het een enkele keer lang voordat we reactie krijgen. Het bespreken van de reacties gaat aandacht krijgen in het volgende jaar.

- [Nadere regels Wmo en Jeugdhulp Stichtse Vecht 2025](#)
- [Beleidsregels Leerlingenvervoer \(gesprek ouders + gemeente\)](#)
- [Beleidsregels Gehandicaptenparkeerplaatsen Stichtse Vecht](#)
- [Beleidsregels Inkomen: Bijzondere Bijstand](#)
- [Beleidsregels Alleenverdienersproblematiek](#)
- [Wet brede ondersteuning \(kinderopvangtoeslag\)](#)
- [\(Ongevraagd advies\) Wmo en Jeugd](#)

### **In gesprek met**

De adviesraad heeft goede contacten met de seniorenraad, gehandicapten platform en de sportraad. Ze zijn allemaal een keer op bezoek geweest tijdens ons PO overleg en daarbij is de samenwerking besproken. In november 2025 heeft de adviesraad een bijeenkomst georganiseerd waarbij we als 3 raden en het gehandicaptenplatform bij elkaar zijn gekomen. We hebben gepresenteerd waar we mee bezig zijn en elkaar beter leren kennen.

Hierbij zien we veel raakvlakken op verschillende thema's zoals bewegen, het via punt, verschuiving naar de regio etc. We zijn voornemens om in het voorjaar van 2026 nogmaals bij elkaar te komen.

Verder zijn we over verschillende onderwerpen in gesprek gegaan met inwoners die het advies aangaan. Denk aan inwoners die gebruik maken van de WMO, Jeugdwet of participatiewet. Het is fijn dat we een netwerk aan inwoners hebben die we actief kunnen raadplegen als het gaat om de adviezen. Inwoners zoeken ons ook actief op, vaak gaat het om individuele omstandigheden. Het is vaak informatief en behulpzaam dat deze contacten er zijn omdat het onze kennis over de praktijk van het beleid verdiept. Sommige signalen krijgen we meerdere keren en weten we dat het een thema is die speelt in de gemeente; denk aan maatwerk bij de WMO, wachtlijsten bij de jeugd, daklozenproblematiek en onbegrijpelijke regelingen bij de gemeente. Veel inwoners hebben andere mensen/professionals nodig om de regelingen die er zijn bij de gemeente te kunnen snappen of aanvragen. We vinden dit een zorgelijke situatie.

### **Financiën**

Het financieel jaarverslag wordt samen met het jaarverslag 2025 en het jaarplan 2026 aangeboden.